

" La Biblioteca Municipal de La Poveda, sita en la calle Formentera nº 1, no tiene denominación alguna.

El Ayuntamiento de Arganda del Rey quiere asignar nombre a dicho edificio municipal. Atendiendo a la Moción de inicio y al informe de la Jefa del Área y decreto de delegación de competencias nº 2019003008, de fecha 17 de junio de 2019.

Propongo a la Comisión Informativa de Igualdad y Diversidad que dictamine la siguiente propuesta al pleno

Primero.- Asignar a la Biblioteca Municipal de La Poveda, sita en la calle Formentera nº 1 la denominación de "Almudena Grandes".

Segundo.- Notificar el presente acuerdo a todas las áreas del Ayuntamiento, así como a Policía Local, Guardia Civil, Correos, Canal de Isabel II, Gas Natural u otros organismos que fuera necesario".

SÉPTIMO.- APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LA PROPUESTA CONJUNTA DE LOS GRUPOS MUNICIPALES SOCIALISTA, POPULAR, CIUDADANOS Y LA CONCEJALA NO ADSCRITA, RELATIVA A LA APROBACIÓN DEL MANIFIESTO ELABORADO POR EL CONSEJO DE LA MUJER DE ARGANDA DEL REY PARA CONMEMORAR EL 8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER.-

Por el Sr. Alcalde-Presidente se procede a la lectura íntegra de la propuesta conjunta de los grupos municipales Socialista, Popular, Ciudadanos Arganda y Concejala no Adscrita.

El Pleno de la Corporación **ACUERDA por mayoría** con veintidós votos a favor: doce del Grupo Municipal Socialista, seis del Grupo Municipal Popular, tres del Grupo Municipal Ciudadanos Arganda y uno de la Concejala no Adscrita, y dos votos en contra del Grupo Municipal Vox, **aprobar** la propuesta conjunta de los grupos municipales Socialista, Popular, Ciudadanos y Concejala no Adscrita, que literalmente dice:

"La igualdad no es solo un derecho humano fundamental, sino que es uno de los pilares principales para alcanzar un mundo más justo, más sostenible, un mundo en paz. El 8 de Marzo es el día en el que las mujeres reivindicamos esa igualdad y reflexionamos sobre los logros conseguidos, que aun habiéndolos, son insuficientes. En ningún país se ha alcanzado la igualdad de género.

A día de hoy, y 11 años después de la primera celebración de este día en 1911, las mujeres tenemos que seguir explicando el motivo de esta conmemoración. Los motivos están claros: las mujeres estamos por debajo en todos los indicadores de desarrollo sostenible; mujeres y niñas tenemos menos acceso a los servicios básicos como la salud y la educación; la pobreza tiene rostro femenino; la brecha salarial y los techos de cristal; el desigual acceso a la vida social y política; la violencia ejercida sobre las mujeres por el mero hecho de serlo; la mutilación genital; los matrimonios forzados..., y aún podríamos seguir.

La ONU Mujeres en este año 2022 con su mensaje "Igualdad de Género hoy para un mañana más sostenible", quiere mostrarnos el valor de la mujer en el liderazgo en todas las acciones que impliquen una respuesta, una disminución, pero sobre todo una progresiva adaptación al cambio climático para construir un futuro más sostenible para todas las personas.

Las mujeres tienen que empoderarse y mantener un papel activo en todo lo

relacionado con la gestión ambiental, en la producción de alimentos, pero también en promover la acción social necesaria para contribuir al progreso socioeconómico. La protección de los recursos naturales y del medio ambiente para que la tierra se desarrolle de un modo sostenible debe contar con el papel preeminente de la mujer, planteando sus propuestas y ejerciendo un liderazgo claro y contundente, ya que su modo de entender es indispensable para la creación de una mañana mucho más justo, sostenible y equitativo.

No hay equidad cuando, según las estadísticas, una de cada cuatro mujeres españolas ha renunciado a todo o parte de su trabajo durante el último año para cuidar a sus hijas e hijos. Una parte de ellas ha pedido excedencias o días sin sueldo; otras han solicitado la reducción de la jornada total o ha utilizado días de sus vacaciones para atender a los menores durante las cuarentenas preventivas. Los datos revelan que un 37% de mujeres madres se les ha denegado la opción de teletrabajar a pesar de realizar tareas compatibles con el trabajo a distancia.

No nos cansaremos de explicar estos motivos, ni de reivindicar su solución. Como tampoco nos cansaremos de luchar contra quienes pretenden hacer retroceder a las mujeres en todos los derechos alcanzados, contra quienes niegan la discriminación de las mujeres.

Hay que seguir peleando para que la educación sea la base donde nos apoyemos para intentar conseguir una sociedad futura más igualitaria. Tenemos que formar a los más pequeños con una educación basada en la igualdad, el respeto, los buenos modales, el compañerismo y la empatía. Aportando fórmulas para la solución de conflictos de forma pacífica.

Padres, madres, tenéis un papel fundamental en la lucha contra la desigualdad. No hay colores, juguetes, ropas o tareas de casa que sean de chica o chico. Cada niña y niño pueden elegir aquello que más les guste, no importa si es rosa o azul, una muñeca o un coche. Si los padres enseñan que esa diferencia existe, la desigualdad seguirá siendo un problema en el mundo.

También queremos dirigirnos a los jóvenes: Chicas, no permitáis que nadie os diga que ser y como ser, ya sea tu novio, tu amigo o familiares. Chicos, no digáis como tiene que ser una persona, no menospreciéis, no acoséis ni os riais con la gente que lo haga.

Todos y cada uno de los derechos y libertades de las mujeres han sido fruto de grandes esfuerzos. Ahora nuestro deber es mantenerlos, para que niñas y niños crezcan en un mundo en el que la igualdad de derecho se convierta en igualdad de hecho: con una corresponsabilidad real entre hombres y mujeres en el ámbito familiar, con las mismas opciones de conciliación, con una igualdad salarial, una cultura sin roles sexistas, unas relaciones sentimentales basadas en la igualdad y el respeto, etc. En definitiva, con un nuevo modelo social donde todos los conflictos humanos se resuelvan con diálogo y respeto, no con imposiciones y agresividad.

Es hora de actuar y reconstruir.

Todas y todos juntos somos mejores."

En este momento de la sesión, siendo las once horas y veintitrés minutos, se procede a realizar un receso en la sesión, que se reanuda siendo las doce horas y cinco minutos.